

	Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte		COPIA
NUMERO REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI N. 174 del 12-03-2020			
DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO DELEGATO			
Oggetto: EMERGENZA COVID-19. PROROGA SMART WORKING AL 03/04/20220.			

Premesso che:

- Con nota protocollo n. 1245 del 28/02/2020 il Ministero dell'Ambiente ha trasmesso la Direttiva del Ministro della P.A. in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 2019 nelle pubbliche amministrazioni, al di fuori delle aree di cui all'articolo 1 del decreto legge n. 6/2020;
- In applicazione della predetta direttiva, il Parco, con circolare n. 1406 del 04/03/2020 ha fornito una serie di chiarimenti, volti ad evitare contatti diretti con l'utenza, pur garantendo il normale espletamento delle necessarie attività istituzionali;
- Con la medesima circolare l'Amm.ne ha, altresì, incentivato il ricorso a modalità di lavoro flessibili, ulteriori rispetto al Telelavoro già in atto, anche al fine di evitare l'utilizzo di mezzi pubblici di trasporto per il raggiungimento della sede lavorativa, quale misura idonea ad evitare il contatto con una pluralità di soggetti, soprattutto in considerazione del recente provvedimento di chiusura delle scuole di ogni ordine e grado, che ha determinato, per i dipendenti con prole, la concreta difficoltà di gestione dei figli in età scolare e prescolare sino ai 14 anni;

Considerato che:

- Con circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 1 del 04/03/2020 – di seguito allegata - avente ad oggetto "Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa", anche con riferimento all'emergenza COVID 2019, è stato sollecitato il ricorso a forme di lavoro flessibili, evidenziando, tra l'altro, che "L'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 ha disposto l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare, nei limiti delle risorse di bilancio disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e, anche al fine di tutelare le cure parentali, di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa che permettano, entro tre anni, ad almeno il 10 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, garantendo che i dipendenti che se ne avvalgono non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera";
 - Con la medesima Circolare, si è data evidenza al fatto che "la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ha introdotto, tra l'altro, misure volte a favorire una nuova concezione dei tempi e dei luoghi del lavoro subordinato, definendo il lavoro agile come modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa".
 - Il Parco, preso atto della Circolare 1/2020, ha ritenuto opportuno attivare, con determina n. 163 del 09/03/2020, lo *smart working* per il personale amministrativo del Parco, sino alla data del 15/03/2020;
 - Con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 09/03/2020 le prescrizioni inizialmente previste con precedente DPCM dell'08/03/2020 per le sole zone rosse, sono state estese a tutto il territorio italiano e prorogate sino al 03/04/2020;
- Ritenuto**, alla luce di tutto quanto sopra, di dover adeguare il periodo di durata dello *smart working* avviato con determina n. 163 del 09/03/2020 ed inizialmente previsto sino al 15/03/2020, alla data indicata dal DPCM 09/03/2020, ovvero al 03/04/2020, peraltro concomitante col periodo di chiusura delle Scuole;

Visti:

- la L. 394/1991;
- lo Statuto del Parco;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2020;
- il D.Lgs.vo 165/2001;

- la L. 124/2015;
- la L. 81/2017;
- la Direttiva del Ministro della P.A. in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 2019 nelle pubbliche amministrazioni;
- il CCNL "Comparto Funzioni Centrali" 2016 – 2018;
- il DPCM dell'08/03/2020;
- il DPCM del 09/03/2020;
- il DPCM dell'11/03/2020;
- il Decreto Vicepresidenziale n. 4 del 21/11/2019, ratificato con delibera di C.D. n. 40 del 25/11/2019, con cui lo scrivente, dott. Antonino Siclari, è stato delegato all'espletamento di specifiche funzioni ai sensi dell'articolo 27, comma 3 dello Statuto del Parco e successiva proroga intervenuta con Decreto Vicepresidenziale n. 4 del 17/02/2020:

DETERMINA

1. **Di considerare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di prorogare** il termine del 15/03/2020 inizialmente previsto con determina n. 163/2020 quale limite massimo per il ricorso allo *smart working*, alla data del 03/04/2020, in ossequio alle previsioni di cui al DPCM 09/03/2020;
- 3) **Di trasmettere** la presente determina a tutto il personale dipendente ed affiggerne una copia all'ingresso di ciascuna sede lavorativa del Parco.

Il Funzionario Delegato
f.to Dott. Antonino Siclari

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento e' conservato in originale nella banca dati dell' Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte - Gambarie di Santo Stefano in Aspromonte (RC) – Campagna ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.